

**Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Федоровская средняя общеобразовательная школа №5»
на 2017 -2020 годы**

Работодатель МБОУ «Федоровская СОШ №5» в лице директора школы **Бибик Татьяны Ивановны**; работники учреждения, являющиеся членами профсоюза, в лице председателя первичной профсоюзной организации **Прошкиной Надежды Александровны**, пришли к соглашению, о внесении изменений в отдельные разделы и пункты коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Фёдоровская средняя общеобразовательная школа №5», регистрационный номер № 126793 от 19.12.2017г.

1.Внести в приложение 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников» следующие дополнения и изменения:

1.1. В пункте 1.4. цифры «6050» заменить цифрами «6150».

1.2. Пункт 3.3. изложить в следующей редакции:

«3.3. Коэффициенты специфики работы, указанные в Таблице 2, устанавливаются руководителю, его заместителям и руководителям структурных подразделений, специалистам, служащим образовательной организации.

Размер коэффициента специфики работы для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих

Таблица 2

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
2. Общеобразовательные организации	
2.1. Работа (кроме руководителей организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации и педагогических работников) в общеобразовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,025

1.3. В пункте 3.6. таблицу 6 изложить в следующей редакции:

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 6

Уровень управления	Должность по уровням управления	Размер коэффициента уровня управления
Уровень 1	Директор, заведующий	1,05
Уровень 2	Заместитель руководителя (директора, заведующего), главный бухгалтер, директор филиала, заведующий филиала	0,85
Уровень 3	Руководители структурных подразделений (за исключением директора филиала, заведующего филиала), заместитель главного бухгалтера, заместитель директора филиала	0,35

итогам работы за квартал, год, включается время работы по таблице учёта рабочего времени. В период для расчёта размера премии не включаются дни учебного отпуска, дни временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы.

Премия по итогам работы за квартал, год не выплачивается работникам, уволенным в течение календарного квартала, года по собственному желанию и за виновные действия.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с таблицей 10 настоящего Положения.

1.6. В пункте 7.10 таблицу 11 изложить в следующей редакции:

**«Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам
организации**

Таблица 11

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	Заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, педагогические работники			
1.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (для вновь принятых на срок не менее полугода не менее 15% от должностного оклада)	в соответствии с показателями эффективности деятельности	ежемесячно
1.2.	Выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ)	в абсолютном размере	в соответствии с показателями эффективности деятельности по факту получения результата	единовременно, в пределах экономии средств фонда стимулирования работников
1.3.	Премиальная выплата по итогам работы за квартал	0-1,0 фонда оплаты труда работника с согласованием Департамента	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчётном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность,	1 раз в квартал, в пределах экономии средств фонда оплаты труда

руководителю, имеющему неснятое дисциплинарное взыскание.

Перечень показателей и условий для премирования руководителей образовательных организаций утверждается приказом Департамента.

Премия по итогам работы за квартал, год в полном размере выплачивается руководителям образовательных организаций, которые проработали весь календарный квартал, год в муниципальных организациях (учреждениях) Сургутского района.

Премия по итогам работы за квартал, год в размере, пропорционально отработанному времени в календарном квартале, году, выплачивается руководителям образовательных организаций, проработавшим в муниципальных организациях (учреждениях) Сургутского района неполный календарный квартал, год:

- вновь принятым;
- приступившим к работе после отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, после истечения срока работы на выборной должности;
- находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;
- уволившимся с работы в порядке перевода в муниципальные организации (учреждения) Сургутского района, уходом на пенсию, переходом на выборную должность, в связи с сокращением штата или численности.

В отработанное время в календарном квартале, году, для расчёта размера премии по итогам работы за квартал, год, включается время работы по табелю учёта рабочего времени. В период для расчёта размера премии не включаются дни временной нетрудоспособности, дни отпуска без сохранения заработной платы.


Премия по итогам работы за квартал, год не выплачивается, уволенным в течение календарного квартала, года по собственному желанию и за виновные действия.

Показатели, за которые производится снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с таблицей 10 настоящего Положения».

2. Настоящие дополнения и изменения являются неотъемлемой частью коллективного договора, вступают в силу с момента подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения, и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.


От работодателя:

Директор
МБОУ «Федоровская СОШ №5»

 Т. И. Бибик
2018г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Федоровская СОШ №5»

 А. А. Прошкина
2018г.



Коллективный договор, соглашение
зарегистрировано М.П.

в МО Сургутский район
(наименование органа местного самоуправления по труду)

« 13 » марта 2018 г.
(дата регистрации)

Регистрационный № 126793

Т.В. Башкирцева Башки
(Ф. И. О., подпись лица, осуществившего
регистрацию коллективного договора, соглашения)

