

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
Тюменская область Сургутский район
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ФЕДОРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 5»
г.п. Федоровский ул. Строителей, 25 тел. 416 – 608

ПРИКАЗ

«28» августа 2020 год

№ 546

Об утверждении Положения об условиях и порядке осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Федоровская средняя общеобразовательная школа № 5»

В соответствии с Приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.07.2020 № 1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об условиях и порядке осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций Сургутского района, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации Сургутского района согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Уведомить в установленном порядке педагогических работников об изменении определённых сторонами условий трудового договора.
3. Опубликовать настоящее Положение на официальном сайте МБОУ «Федоровская СОШ №5».
4. Настоящее Положение вступает в силу с момента официального обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

Директор  Т.В. Артющенко

исполнитель:
специалист по персоналу – Нежинская Н.И., 733-221

Положение об условиях и порядке осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ «Федоровская СОШ №5» (далее - Положение)

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 17.07.2020 № 1005 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа – Югры из федерального бюджета».

2. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника муниципального общеобразовательного учреждения «Федоровская СОШ №5», реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее – общеобразовательная организация), с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

3. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается локальным актом общеобразовательной организации.

4. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику составляет 5 тысяч рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное вознаграждение начисляются районный коэффициент в размере 1,5 и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера в размере до 50% в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

5. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций осуществляется за счет иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

6. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества

обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

7. Классное руководство в двух классах одновременно может быть возложено на одного педагогического работника с его письменного согласия в следующих случаях:

- недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство;
- замещения длительно (не менее месяца) отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

8. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы, за фактически отработанное время;

- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» для всех случаев его определения, в том числе при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации).