

Приложение 1
к ПОЛОЖЕНИЮ
о распределении стимулирующих выплат работникам
МБОУ «Федоровская СОШ № 5»

**Критерии
и показатели эффективности деятельности учителя (регулярные стимулирующие выплаты)**

Ф.И.О. сотрудника

Показатели	Критерии оценки	Баллы	Индикаторы достижения показателей эффективности деятельности и качества труда. Способ оценивания	Баллы самооценки деятельности работника	Разъяснения	Оценка администрации
1. Обеспечение высокого качества реализации образовательных программ	1.1. Доля обучающихся, успешно освоивших образовательные программы по преподаваемому предмету (результативность).	5	<u>Оценивается:</u> – показатель успеваемости 100 % - 5 баллов			
	1.2. Количество обучающихся, качественно освоивших образовательные программы по преподаваемому предмету (качество, освоивших на «4» и «5» по итогам учебного периода)	5	<u>Оценивается:</u> освоение если среднее значение результата равно и выше: – 60% обучающихся 2-4 классов - 5 баллов; – 45% обучающихся 2-11 классов иностранному языку - 5 баллов; – 45% обучающихся 5-8 классов по математике, русскому языку, химии, физике - 5 баллов; – 40% обучающихся 9-11 классов по математике, русскому языку, химии, физике - 5 баллов; – 60% обучающихся 5-11 классов по литературе, истории, обществознанию, географии, биологии, информатике, ОБЖ, МХК - 5 баллов; – 85% обучающихся 5-8 классов по физкультуре, музыке, ИЗО, технологии, черчению - 5 баллов. <i>В случае, если преподаваемые предметы в разных позициях, то вычисляется средний арифметический %</i>			
	1.3. Результаты внешних диагностик (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР, НИКО и т.п.)	5	<u>Оценивается:</u> – 100 % обучающихся, справившихся с внешней диагностикой - 3 баллов. – среднее значение результата равно или выше среднего значения по Сургутскому району - 5 баллов.			
	1.4. Создание условий для освоения обучающимися образовательных программ	2	<u>Оценивается:</u> проведение консультаций для обучающихся, имеющих затруднения в освоении образовательных программ (график, журнал) – 2 балла			
	1.5. Создание условий для внедрения и реализации образовательных программ по ФГОС СОО	3	<u>Оценивается:</u> разработка и реализация образовательных программ, системы оценки качества образования по ФГОС СОО (работа в «пилотном» режиме) – 3 балла			
Всего по показателю 1		206				
2. Выявление, под-	2.1. Участие в олимпиадах, кон-	Не	<u>Оценивается:</u> результаты (за каждого ученика или команду) очный тур			

держка и развитие одаренных детей	курсах, выставках творческих работ обучающихся, интеллектуальных марафонах, спортивных соревнованиях, акциях, конференциях и т.п.	более 10	– внутришкольных – 16 – поселковых – 26 – районных – 5 б – окружных - 7 б – всероссийских – 10 б			
	2.2. Подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов, выставок творческих работ учащихся, интеллектуальных марафонов	Не более 5	<u>Оценивается:</u> результаты (за каждого ученика или команду) внутришкольные I место – 3 балла II место – 2 балла III место - 1 балл поселковые I место – 5 балла II место – 3 балла III место – 2 балл <i>Победы в очных мероприятиях муниципального и выше уровней учитываются при распределении разовых выплат</i>			
Всего по показателю 2		156				
3. Обеспечение высокого качества реализации программы духовно-нравственного развития, воспитания и социализации	3.1. Занятость обучающихся во внеурочное время в организациях дополнительного образования	2	<u>Оценивается:</u> охват детей услугами на платной основе: – при охвате 43 и более % от общего количества обучающихся – 2 балла, – при охвате менее 43 % от общего количества обучающихся – 1 балл.			
	3.2. Организация отдыха детей в каникулярное время (выездные лагеря/санатории.)	3	<u>Оценивается:</u> - наличие обучающихся, охваченных отдыхом (анализ плана воспитательной работы, справки, приказы) – 1 балл - охват организованными формами отдыха и занятости несовершеннолетних, состоящих на различных видах учёта (наличие) - 2 балла.			
	3.3. Участие классного коллектива в конкурсах, слетах, проектах и др. Коллективные достижения обучающихся в конкурсах, слетах, проектах	Не более 5	<u>Оценивается:</u> участие классного коллектива: – школьный уровень - 1 балл (призовое место); – муниципальный уровень - 2 балла; – региональный уровень - 4 балла; – всероссийский уровень – 5 баллов. <i>Победы в очных мероприятиях муниципального и выше уровней учитываются при распределении разовых выплат</i>			
	3.4. Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних	5	<u>Оценивается:</u> – своевременность и качество подготовленных документов для совета профилактики, КДН, ОДН и др. – 3 балла; – работа классного руководителя (учителя предметника) по реализации программы индивидуального сопровождения детей (семей), состоящих на учёте в органах системы профилактики – 2 балла.			
	3.5. Профилактика нарушений правил внутреннего распорядка обучающихся. Результативность работы по выполнению требований к внешнему виду обучающихся	3	<u>Оценивается:</u> – 100% посещаемость – 2 балла; – отсутствие замечаний (данные по журналу дежурного администратора) - 1 балл.			
	3.6. Результативность работы по реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и	3	<u>Оценивается:</u> количество обучающихся класса, принявших участие в сдаче нормативов ГТО – 30 - 49% – 1 балл;			

	обороне» (ВФСК ГТО)		– 50 - 69% – 2 балла; – 70 - 100% – 3 баллов			
	3.7. Участие классного руководителя в создании условий для внедрения и реализации основной образовательной программы по ФГОС СОО	2	<u>Оценивается:</u> реализация подпрограмм основной образовательной программы по ФГОС СОО (работа в «пилотном» режиме) – 2 балла			
Всего по показателю 3		23 б				
4. Создание условий для сохранения здоровья обучающихся, в том числе обеспечение безопасности	4.1. Создание условий для обеспечения обучающихся сбалансированным горячим питанием, с привлечением дополнительных средств (родительская плата).	5	<u>Оценивается:</u> 5 – 11 классы, охват полноценным сбалансированным горячим питанием обучающихся с привлечением родительской платы: – при охвате 86 и более % обучающихся-5 баллов; – при охвате 51-85% обучающихся – 2 балла; – при охвате менее 50% обучающихся – 0 баллов начальная школа 1 – 4 классы: - качественное и своевременное предоставление информации (организация питания обучающихся льготной категории) – 2 б.			
	4.2. Обеспечение безопасных условий организации образовательного процесса в ОО	2	<u>Оценивается:</u> 1) отсутствие замечаний по ведению документации по технике безопасности – 2 балла.			
Всего по показателю 4		7 б				
5. Развитие кадрового потенциала	5.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	2	<u>Оценивается:</u> Выступление с докладом, представление опыта работы на педагогических советах, конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций на уровне ОО – 2 балла			
	5.2. Распространение опыта в профессиональном сообществе	2	<u>Оценивается:</u> проведение мастер – классов, открытых уроков, занятий – 2 балла			
	5.3. Наставничество (работа с молодыми специалистами и вновь прибывшими)	3	<u>Оценивается:</u> Осуществление методической помощи педагогам (молодым специалистам с опытом работы до 3 лет и вновь прибывшим - 1 год) – 3 балла			
Всего по показателю 5		7 б				
6. Обеспечение условий для развития образовательной организации	6.1. Создание образовательной среды для развития интеллектуального и творческого потенциала обучающихся	2	<u>Оценивается:</u> оформление тематических стендов/блоков и т.п. в учебном кабинете и/или рекреациях ОО, создание банка дидактических материалов – 2 балла за одно направление, по итогам смотров, проверок			
Всего по показателю 6		2 б				
7. Эффективная организация взаимодействия с социальными партнерами и с родительской общественностью	7.1. Создание условий, способствующих активизации взаимодействия с родительской ответственностью	3	<u>Оценивается:</u> подготовка и проведение мероприятий, дни открытых дверей, выставок, мастер-классов) - 3 балла			
		2	<u>Оценивается:</u> участие родителей в общешкольных собраниях, охват не менее 80% - 2 балла			
Всего по показателю 7		5 б				
8. Информационная открытость ОО	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на	5	<u>Оценивается:</u> размещение информации на официальном сайте ОО, группах VK,			

	официальном сайте ОО, группах VK, Instagram		Instagram (анонс мероприятия или по проведению мероприятий) – 5 баллов			
Всего по показателю 8		5 6				
9. Соблюдение законодательства	9.1. Соответствие деятельности ОО законодательству РФ	5	<u>Оценивается:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагога, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга– 5 баллов			
	9.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	5	<u>Оценивается:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в ОО, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. Отсутствие конфликтных ситуаций среди педагогов и административным составом. 5 баллов			
Всего по показателю 9		10 6				
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов	3	<u>Оценивается:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно – 3 балла			
	10.2. Своевременное и качественное заполнение информационных систем	3	<u>Оценивается:</u> своевременное и безошибочное внесение данных в систему ГИС «Образование» – 3 балла			
	10.3. Поддержание материально-технической базы и санитарно-гигиенических условий учебных помещений,	4	<u>Оценивается:</u> при отсутствии замечаний – сохранность мебели и оборудования, своевременность и качество предоставления заявок на развитие учебного кабинета – 2 балла; – осуществление административно-общественного контроля 1 ступени – 2 балла			
Всего по показателю 10		106				
11. Иные критерии	11.1. Персональное участие педагогов в различных общественных мероприятиях, проводимых в ОО, поселке, районе (в т.ч. и спортивные).	Не более 5	<u>Оценивается:</u> – 1 балл за мероприятие			
	11.2. Обеспечение деятельности комиссиях, созданных в ОО	Не более 5	<u>Оценивается:</u> 1 балл за каждую комиссию (по факту деятельности)			
	11.3. Выполнение дополнительных функций	15	Оценивается качество выполнения поручений			
	11.4. Выполнение обязанностей не входящих в функциональные должностные обязанности	Не более 7	Летний лагерь-56 Осенний лагерь 26 Весенний -26			
	11.5. Стаж педагогическая деятельность	14	От 2до5 -26 От 6-10 -56 11-20-86 21 и более 146			
Всего по показателю 11		46 6				

Итого		150				
--------------	--	------------	--	--	--	--

Дата _____ Подпись _____

Курирующий заместитель директора _____

Количество баллов, утвержденное комиссией по распределению ФНД _____

Ознакомлен _____